

迪士尼验厂

全称为迪士尼（英文简称：DISNEY），由创始人华特·迪士尼于 1923 年创立。主要业务包括娱乐节目制作，主题公园，玩具，图书，电子游戏和传媒网络。

-- 2012 年 11 月收购了卢卡斯影业。

-- 2018 年 12 月，世界品牌实验室编制的《2018 世界品牌 500 强》揭晓，迪士尼排名第 23。

-- 2019 年 03 月 19 日晚间，21 世纪福克斯发文确认被迪士尼正式收购，迪士尼以 713 亿美元完成此次收购。

-- 2019 年 10 月，Interbrand 发布的全球品牌百强排名第十位。

目前我们所说的迪士尼验厂主要是审核社会责任（ILS）。只有日本迪士尼会自己指定审核员审核品质部分（OLC）。

迪士尼验厂审核的内容如下：

1. 员工手册；
2. 未成年工入厂和定期体检记录；
3. 工人自愿加班申明或协议；
4. 发现雇佣童工后的补救措施的程序；
5. 保护未成年工和女性工人的公司政策和程序；
6. 离职程序包括辞职通知时间和解雇和相关记录；
7. 招聘程序；
8. 福利待遇规定；
9. 救伤和治疗程序；
10. 工人保险计划证据；
11. 禁止招聘童工政策；
12. 最近 12 个月的正常和加班工作时间记录以及过去 12 个月考勤记录；
13. 过去 12 个月工资表和工资条，附有全部扣减和收入项目。

迪士尼验厂注意事项有具体如下：

1. 宿舍条件不达标，宿舍居住人数过多；
2. 对工人进行搜身、体罚等侵害工人人身权益的行为；
3. 工厂的环境保护不达标；
4. 工厂的通风设施不足，空气流通存在问题；
5. 消防栓和灭火器的数量分布不均；
6. 拖欠员工工资；
7. 工厂没有对员工进行消防培训；
8. 化学品的储存不达标；
9. 没有进行性别的隔离；
10. 工厂没有安全负责人；
11. 安全通道、消防通道数量不足；
12. 使用童工；
13. 厕所数量不足、洗浴设备数量不足；
14. 三合一的厂房，车间机械设备没有安装防护装置；
15. 工资低于当地最低工资标准；
16. 工厂的卫生条件不达标；
17. 没有法定的福利待遇；
18. 扣押员工的证件以此限制员工的人身自由；
19. 未获得当地卫生部门的检查及卫生证书；
20. 加班超过相关规定。

迪士尼验厂审核程序如下：

1. 首次审核：需提供至少近 12 个月的工资工时记录。如果是新厂，需提供至少近 3 个月的工资工时记录。
2. 跟进审核：至少需要提供上次审核之后三个月的工资工时记录。

立即咨询获取专家一对一专业服务 📞 18802618092 耿先生

